र्राजस्ट्री सं॰ डी॰ एल॰-33004/99 REGD. NO. D. L.-33004/99



असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4

PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 21] नई दिल्ली, बुधवार, जनवरी 17, 2018/पौष 27, 1939

No. 21] NEW DELHI, WEDNESDAY, JANUARY 17, 2018/PAUSHA 27, 1939

भारतीय अंतर्देशीय जलमार्ग प्राधिकरण

अधिसूचना

नोएडा, 17 जनवरी, 2018

सं. 03/भाअजप्रा/स्था./22/2013/खंड-3.—भारतीय अंतर्देशीय जलमार्ग प्राधिकरण अधिनियम, 1985 (1985 का 1982) की धारा 35 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केंद्रीय सरकार के पूर्व अनुमोदन से भारतीय अंतर्देशीय जलमार्ग प्राधिकरण एतद्द्वारा निम्नलिखित विनियमन बनाता है, अर्थात् :

- I. सामान्य
 - 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :
 - (i) ये विनियमन भारतीय अंतर्देशीय जलमार्ग प्राधिकरण भर्ती, वरिष्ठता और प्रोन्नित (सोलहवां संशोधन) विनियमन, 2017 कहे जायेंगे।

339 GI/2018 (1)

- (ii) ये भारत के राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से प्रभावी होंगे।
- II. भारतीय अंतर्देशीय जलमार्ग प्राधिकरण भर्ती, विरष्ठता और प्रोन्नित विनियमन, 1992 में किनष्ठ लेखा अधिकारी, हिंदी अधिकारी, हिंदी अनुवादक, प्रोग्रामर सह—सिस्टम विश्लेषक, इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग सहायक, लेखा सहायक, मास्टर—। क्लास, लाइसेंस इंजन ड्राइवर, ड्रेज कंट्रोल ऑपरेटर तथा अंतर्देशीय ड्रेज मास्टर के पद का प्रतिस्थापन निम्नानुसार होगा :-

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड (पीबी) तथा ग्रेंड पे (जीपी) / वेतनमान	क्या चयनित पद है अथवा अचयनित पद	सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिये अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिये निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति पर लागू होगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई है	क्या सीधी भर्ती अथवा प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती का तरीका तथा विभिन्न तरीकों के जरिये रिक्त पदों को भरे जाने का प्रतिशत क्या है	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन के जिरये भर्ती के मामले में, प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किस ग्रेड से किया जाना है	यदि विभागीय प्रोन्निति समिति विद्यमान है तो संघटन क्या है
1 कनिष्ट	2 05* (2017)	3 समूह 'ख'	4 पे मैट्रिक्स का	5 अचयनित	6 30 वर्ष से अधिक न	7 अनिवार्य :	8 नहीं	9 सीधी	10 प्रोन्नति द्वारा; जिसके न होने पर	11 प्रोन्नति :	12 सचिव,
लेखा अधिकारी	* कार्यभार के अनुरूप परिवर्तनीय		लेवल-6 (पूर्व संशोधित पी. बी2, रू० 9300-34800 प्लस ग्रेड पे रूठ 4200/-)		हो (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी / स्वायत्त / सार्विधिक संगठन / सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के कार्मिकों के लिये 05 वर्ष की छूट)	कंद्रीय / राज्य सरकारों / सांविधिक अथवा स्वायत्त निकायों / सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों में रोकड़, वाणिज्यक लेखा प्रणाली तथा बजट कार्य के 03 वर्ष के अनुभव के साथ मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य में स्नातक अथवा इंटर आईसीडब्ल्यूए / इंटर सी.ए. सहित मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य में स्नातक		भर्ती हेतु दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति द्वारा; दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	लेखा सहायक ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा पूरी करने पर प्रतिनियुक्तिः केंद्रीय / राज्य सरकारों / सार्विधिक अथवा स्वायत्त निकायों / सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के वे अधिकारी जो (क) नियमित आधार पर समकक्ष पदों पर कार्यरत हों अथवा पे मैट्रिक्स के लेवल-5 में पी.बी1, क0 5200-20200 प्लस ग्रेड पे रू० 2800 में पद धारण करते हुए छह वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर ली हो तथा (ख) कॉलम 7 के तहत	मुख्य लेखा अधिकारी, सहायक सचिव,

पद का	पदों की	वर्गीकरण	पे बैंड (पीबी)	क्या	सीधी भर्ती के लिये	सीधी भर्ती के लिये	क्या	परिवीक्षा	क्या सीधी भर्ती अथवा प्रोन्नति	सीधी भर्ती के लिये विनिर्देष्ट शैक्षणिक अर्हताएं रखते हों (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्य तौर पर तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी)	यदि विभागीय
नाम	संख्या		तथा ग्रेड पे (जीपी) / वेतनमान	चयनित पद है अथवा अचयनित पद	आयु सीमा	अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती के लिये निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति पर लागू होगी	अवधि, यदि कोई है	अथवा प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती का तरीका तथा विभिन्न तरीकों के जरिये रिक्त पदों को भरे जाने का प्रतिशत क्या है	आमेलन के जिरेये भर्ती के मामले में, प्रोन्नित / प्रतिनियुक्ति / आमेलन किस ग्रेड से किया जाना है	प्रोन्नित समिति विद्यमान है तो संघटन क्या है
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
हिंदी अधिकारी	1* (2017) * कार्यभार के अनुरूप परिवर्तनीय	समूह 'क'	पे मैट्रिक्स का लेवल—10 (पूर्व संशोधित पी.बी.—3, रू0 15600—39100 प्लस ग्रेड पे रू0 5400 / —)	चयन	35 वर्ष से अधिक न हो (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी / स्वायत्त / सांविधिक संगठन / सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के कार्मिकों के लिये 05 वर्ष की छूट)	अनिवार्य : स्नातक स्तर पर अंग्रेजी अनिवार्य अथवा वैकल्पिक विषय अथवा परीक्षा के माध्यम के साथ हिंदी में मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर उपाधि; अथवा स्नातक स्तर पर हिंदी अनिवार्य अथवा परीक्षा के माध्यम के साथ अंग्रेजी में मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर उपाधि; अथवा वैकल्पिक विषय अथवा परीक्षा के माध्यम के साथ अंग्रेजी में मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर उपाधि; अथवा स्नातक स्तर पर हिंदी माध्यम और अंग्रेजी के अनिवार्य अथवा	नहीं	सीधी भर्ती हेतु दो वर्ष	प्रोन्नित द्वारा; जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा; दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोन्नित : हिंदी अनुवादक जिन्होंने पे मैट्रिक्स के लेवल—6 (पूर्व संशोधित पी.बी.—2, रू० 9300—34800 प्लस ग्रेड पे रू० 4200/—) में आठ वर्षों की नियमित सेवा की हो । प्रतिनियुक्ति : केंद्रीय/राज्य सरकारों/सांविधिक अथवा स्वायत्त निकायों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के वे अधिकारी जो (क) मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर समकक्ष पदों पर कार्यरत हों; अथवा पे मैट्रिक्स के लेवल—6 (पूर्व संशोधित पी.बी.—2,	सदस्य (वित्त), सचिव, सहायक सचिव,

परीक्षा के माध्यम के साथ हिंदी अथवा अंग्रेजी से भिन्न किसी अन्य विषय में मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर उपाधि; अथवा स्नातक स्तर पर अंग्रेजी और हिंदी के अनिवार्य अथवा वैकल्पिक विषय अथवा परीक्षा के माध्यम के साथ हिंदी अथवा अंग्रेजी से भिन्न किसी अन्य विषय में मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर उपाधि; अथवा स्नातक स्तर पर हिंदी तथा अंग्रेजी अनिवार्य अथवा दैकल्पिक विषय अथवा दैकल्पिक विषय अथवा दैकल्पिक विषय अथवा वैकल्पिक विषय अथवा वैकल्पिक विषय के साथ किसी एक परीक्षा के माध्यम और दूसरे में अनिवार्य अथवा वैकल्पिक विषय के साथ किसी उन्य विषय में मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर उपाधि; अथवा (ii) केंद्रीय/राज्य सरकारों/साविधिक अथवा स्वायत्त	ग्रेड पे रू० 4200 / -) में समान अथवा समकक्ष पद पर आठ वर्षों की नियमित सेवा की हो। (ख)कॉलम ७ के तहत सीधी भर्ती के लिये विनिर्दिष्ट शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।
अथवा (ii) केंद्रीय/राज्य सरकारों/सांविधिक	

		विलोमतः अनुवाद कार्य		
		में तीन वर्ष का अनुभव।		
		अथवा		
		केंद्रीय / राज्य		
		सरकारों / सांविधिक		
		अथवा स्वायत्त		
		निकायों / सार्वजनिक क्षेत्र		
		के उपक्रमों /		
		विश्वविद्यालयों अथवा		
		मान्यताप्राप्त अनुसंधान		
		अथवा शैक्षणिक संस्थानों		
		के तहत हिंदी तथा		
		अंग्रेजी में अध्यापन का		
		अथवा हिंदी अथवा		
		वंगे से विकास न		
		अंग्रेजी में अनुसंधान का		
		तीन वर्ष का अनुभव।		
		वांछनीय :		
		मान्यता प्राप्त बोर्ड से		
		दसवीं कक्षा में संविधान		
		की आठवीं अनुसूची में		
		शामिल हिंदी के अलावा		
		किसी एक भाषा का		
		अध्ययन किया हो।		

पद का	पदों की	वर्गीकरण	पे बैंड (पीबी)	क्या	सीधी भर्ती के लिये	सीधी भर्ती के लिये	क्या	परिवीक्षा	क्या सीधी भर्ती अथवा प्रोन्नति	प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति /	यदि विभागीय
नाम	संख्या		तथा ग्रेड पे	चयनित	आयु सीमा	अपेक्षित शैक्षणिक और	सीधी	अवधि,	अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन	आमेलन के जरिये भर्ती के	प्रोन्नति
			(जीपी) /	पद है		अन्य अर्हताएं	भर्ती के	यदि	द्वारा भर्ती का तरीका तथा	मामले में, प्रोन्नति /	समिति
			वेतनमान	अथवा		·	लिये	कोई है	विभिन्न तरीकों के जरिये रिक्त	प्रतिनियुक्ति / आमेलन	विद्यमान है तो
				अचयनित			निर्धारित		पदों को भरे जाने का प्रतिशत	किस ग्रेंड से किया जाना	संघटन क्या
				पद			आयु और		क्या है	है	है
							शैक्षणिक				
							अर्हताएं				
							प्रोन्नत				
							व्यक्ति				
							पर लागू				
							होगी				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
हिंदी	2* (2017)	समूह 'ख'	पे मैट्रिक्स का	लागू नहीं	30 वर्ष से अधिक न	अनिवार्य :	लागू नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं	लागू नहीं
अनुवादक	* कार्यभार		लेवल–६ (पूर्व		हो (केंद्रीय सरकार	स्नातक स्तर पर अंग्रेजी				-	
			संशोधित पी.		द्वारा जारी अनुदेशों	अनिवार्य अथवा					
	के अनुरूप परिवर्तनीय		बी.—2, रू0		अथवा आदेशों के	वैकल्पिक विषय अथवा					
			9300-34800		अनुसार सरकारी	परीक्षा के माध्यम के					
			प्लस ग्रेड पे रू0		कर्मचारी /	साथ हिंदी में					

	. :00	I		T	
4200 / -)	स्वायत्त / सांविधिक	मान्यताप्राप्त			
	संगढन / सार्वजनिक	विश्वविद्यालय से			
	क्षेत्र के उपक्रमों के	स्नातकोत्तर उपाधि;			
	कार्मिकों के लिये 05	अथवा			
	वर्ष की छूट)	स्नातक स्तर पर हिंदी			
	-	अनिवार्य अथवा			
		वैकल्पिक विषय अथवा			
		परीक्षा के माध्यम के			
		साथ अंग्रेजी में			
		मान्यताप्राप्त			
		विश्वविद्यालय से			
		स्नातकोत्तर उपाधि;			
		अथवा			
		स्नातक स्तर पर हिंदी			
		माध्यम और अंग्रेजी के			
		अनिवार्य अथवा			
		वैकल्पिक विषय अथवा			
		परीक्षा के माध्यम के			
		साथ हिंदी एवं अंग्रेजी			
		से भिन्न किसी अन्य			
		विषय में मान्यता प्राप्त			
		विश्वविद्यालय से			
		स्नातकोत्तर उपाधि;			
		अथवा			
		स्नातक स्तर पर अंग्रेजी			
		माध्यम और हिंदी के			
		अनिवार्य अथवा			
		वैकल्पिक विषय अथवा			
		परीक्षा के माध्यम के			
		साथ हिंदी अथवा अंग्रेजी			
		से भिन्न किसी अन्य			
		विषय में मान्यताप्राप्त			
		विश्वविद्यालय से			
		रनातकोत्तर उपाधि;			
		अथवा			
		स्नातक स्तर पर हिंदी			
		तथा अंग्रेजी अनिवार्य			
		अथवा वैकल्पिक विषय			
		अथवा इनमें से किसी			
		एक परीक्षा के माध्यम			
		तथा दूसरा अनिवार्य			
		अथवा वैकल्पिक विषय			
		अन्तरा विकाल्पक विवय			
		के साथ हिंदी अथवा			

अंग्रेजी से भिन्न किसी	
अन्य विषय में मान्यता	
प्राप्त विश्वविद्यालय से	
स्नातकोत्तर उपाधि;	
और	
हिंदी से अंग्रेजी एवं	
विलोमतः अनुवाद में	
मान्यता प्राप्त डिप्लोमा	
अथवा प्रमाणपत्र	
पाठ्यकम अथवा भारत	
सरकार के उपक्म	
सहित केंद्र अथवा राज्य	
सरकार के कार्यालय में	
हिंदी से अंग्रेजी तथा	
विलोमतः अनुवाद कार्य करने का दो वर्ष का	
करने का दों वर्ष का	
अनुभव	

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड (पीबी) तथा ग्रेड पे (जीपी) / वेतनमान	क्या चयनित पद है अथवा अचयनित पद	सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिये अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिये निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति पर लागू होगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई है	क्या सीधी भर्ती अथवा प्रोन्नित अथवा प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती का तरीका तथा विभिन्न तरीकों के जरिये रिक्त पदों को भरे जाने का प्रतिशत क्या है	प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन के जिरये भर्ती के मामले में, प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन किस ग्रेड से किया जाना है	यदि विभागीय प्रोन्निति समिति विद्यमान है तो संघटन क्या है
1 प्रोग्रामर सह—सिस्टम विश्लेषक	2 1* (2017) * कार्यभार के अनुरूप परिवर्तनीय	3 समूह 'क'	4 पे मैट्रिक्स का लेवल-10 (पूर्व संशोधित पी.बी3, रू० 15600-39100 प्लस ग्रेड पे रू० 5400 / -)	5 ਬਪਜ	6 35 वर्ष से अधिक न हो (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी/ स्वायत्त/ सांविधिक संगठन/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के कार्मिकों के	7 अनिवार्य : (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा समकक्ष से सांख्यकी / गणित / कप्यूटर विज्ञान / सूचना प्रौद्योगिकी / भौतिकी / सांख्यिकी सहित अर्थशास्त्र / सांख्यिकी सहित वाणिज्य में स्नातकोत्तर उपाधि (2) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कंप्यूटर विज्ञान / सूचना प्रौद्योगिकी में स्नातक	8 आयु–नहीं, अहंता–हां	9 दो वर्ष	10 प्रोन्निति द्वारा; जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा; दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नितः (1) इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग सहायक की ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा। प्रतिनियुक्तिः केंद्रं/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपकमों/सांविधिक अथवा स्वायत्त संगठनों के तहत वे अधिकारीः (क) नियमित आधार पर समकक्ष पद धारण करते हों अथवा 7वें कें.वे.आ. के पे मैट्रिक्स के लेवल–6 में सहायक प्रोग्रामर/ईडीपी सहायक अथवा समकक्ष पद पर आठ वर्ष की नियमित सेवा पूरी की हो तथा	12 सचिव, मुख्य लेखा अधिकारी, सहायक सचिव

					लिये 05 वर्ष की छूट)	उपाधि (3) मुख्य फंम तथा पर्सनल कंप्यूटर पर डाटा प्रोग्नामिंग तथा सिस्टम विश्लेषण का तीन वर्ष का अनुभव वांछनीय: (1) किसी ख्याति प्राप्त संस्थान से सिस्टम डिजाइन एवं विश्लेषण में पाव्यकम / प्रशिक्षण। (2) प्रोग्नामिंग भाषाओं अर्थात कोबोल, बेसिक, फोर्टहैंड बेस का ज्ञान				(ख) कॉलम 7 के अनुसार शैक्षणिक अर्हताएं रखता हो।	
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड (पीबी) तथा ग्रेड पे (जीपी) / वेतनमान	क्या चयनित पद है अथवा अचयनित पद	सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिये अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिये निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति पर लागू होगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई है	क्या सीधी भर्ती अथवा प्रोन्नित अथवा प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती का तरीका तथा विभिन्न तरीकों के जरिये रिक्त पदों को भरे जाने का प्रतिशत क्या है	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन के जिरये भर्ती के मामले में, प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किस ग्रेड से किया जाना है	यदि विभागीय प्रोन्निति समिति विद्यमान है तो संघटन क्या है
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग सहायक	3* (2017) * कार्यभार के अनुरूप परिवर्तनीय	समूह 'ख'	पे मैट्रिक्स का लेवल—6 (पूर्व संशोधित पी. बी.—2, रू० 9300—34800 प्लस ग्रेड पे रू० 4200 / —)	लागू नहीं	35 वर्ष से अधिक न हो (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी/ स्वायन्त/ सांविधिक संगठन/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के	अनिवार्य : (1) कंप्यूटर विज्ञान / सूचना प्रौद्योगिकी में स्नातक उपाधि अथवा समकक्ष (2) इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग मशीन पर डाटा एंट्री ऑपरेशन्स में एक वर्ष का अनुभव	लागू नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं	लागू नहीं

	कार्मिकों के		
	लिये 05 वर्ष		
	की छूट)		

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड (पीबी) तथा ग्रेड पे (जीपी) / वेतनमान	क्या चयनित पद है अथवा अचयनित पद	सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिये अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिये निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति पर लागू होगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई है	वया सीधी भर्ती अथवा प्रोन्नित अथवा प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती का तरीका तथा विभिन्न तरीकों के जरिये रिक्त पदों को भरे जाने का प्रतिशत क्या है	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन के जिरये भर्ती के मामले में, प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किस ग्रेड से किया जाना है	यदि विभागीय प्रोन्निति समिति विद्यमान है तो संघटन क्या है
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
लेखा	15* (2017)	समूह 'ख'	पे मैट्रिक्स का	लागू	30 वर्ष से	अनिवार्य :	लागू नहीं	सीधी	सीधी भर्ती	लागू नहीं	लागू नहीं
सहायक	* कार्यभार के अनुरूप परिवर्तनीय	6.	लेवल—6 (पूर्व संशोधित पी. बी.—2, रू० 9300—34800 प्लस ग्रेड पे रू० 4200/—)	नहीं	अधिक न हो (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी/ स्वायत्त/ सांविधिक संगठन/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के कार्मिकों के लिये 05 वर्ष की छूट)	कंद्रीय / राज्य सरकार / सार्वजनिक क्षेत्र के उपकम / स्वायत्त / सांविधिक संगठन / अन्य ख्याति प्राप्त संगठन में लेखापरीक्षा एवं लेखा कार्यों में न्यूनतम तीन वर्ष के अनुभव सहित वाणिज्य स्नातक। अथवा इंटर सी.ए. / इंटर आई.सी. डब्ल्यू ए. सहित किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक उपाधि।		भर्ती हेतु दो वर्ष			

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड (पीबी) तथा ग्रेड पे (जीपी) / वेतनमान	क्या चयनित पद है अथवा अचयनित पद	सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिये अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिये निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति पर लागू होगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई है	क्या सीधी भर्ती अथवा प्रोन्नित अथवा प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती का तरीका तथा विभिन्न तरीकों के जरिये रिक्त पदों को भरे जाने का प्रतिशत क्या है	प्रोन्नित / प्रतिनियुक्त / आमेलन के जिरये भर्ती के मामले में, प्रोन्नित / प्रतिनियुक्ति / आमेलन किस ग्रेड से किया जाना है	यदि विभागीय प्रोन्निति समिति विद्यमान है तो संघटन क्या है
1 मास्टर—	2 3* (2017)	3 समूह	4 पे मैट्रिक्स का	5 अचयनित	6 30 वर्ष से	7 अनिवार्य :	8 आय—नहीं.	9 सीधी	१० प्रोन्नति द्वारा;	11 प्रोन्नित द्वारा : सिहत मास्टर–II क्लास	12 सचिव,
क्लास	3* (2017) * कार्यभार के अनुरूप परिवर्तनीय	ধনু 'ন্ত্ৰ	प माट्रक्स का लेवल—6 (पूर्व संशोधित पी. बी.—2, रू0 9300—34800 प्लस ग्रेड पे रू0 4200/—)	. અવવા ગત	अधिक न हो (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों कें अनुसार सरकारी कर्मचारी/ स्वायत्त/ सांविधिक संगठन/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों कें कार्मिकों कें लिये 05 वर्ष की छूट)	(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड / विश्वविद्यालय से मैट्रिक प्रमाणपत्र अथवा समकक्ष तथा (ii) मास्टर—। क्लास के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र तथा (iii) तैराकी का ज्ञान होना चाहिए वांछनीय: सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी अपेक्षित सेवा प्रमाणपत्र धारित पूर्व सैनिक/तट रक्षक/परा—सैनिक बलों के कार्मिक को वरीयता प्रदान की जाएगी।	आयु–नहीं, अर्हता–हां	भर्ती हेतु दो वर्ष	प्रान्नात द्वारा; पूर्व सैनिकों के लिये प्रितिनयुक्ति पर स्थानांतरण / पुनर्नियोजन द्वारा; जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रान्नात द्वारा : साहत मास्टर—II क्लास जिन्होंने ग्रेड (पे लेवल—4) में दस वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा मास्टर—। क्लास के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र रखता हो। पूर्व सैनिकों के लिये प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण / पुनर्नियोजन द्वारा; सशस्त्र बल के कार्मिक (7वें कें वे.अ. के पे लेवल—4 में कार्यरत) जो सेवानिवृत्त होने वाले हों अथवा जिन्हें एक वर्ष की अवधि के भीतर रिजर्व हेतु स्थानांतरित किया जाना हो तथा अपेक्षित अनुभव एवं निर्धारित अर्हता रखते हों, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक की अवधि के लिये प्रतिनियुक्ति दी जाएगी जिस तारीख तक उन्हें सशस्त्र बलों से कार्यमुक्त किया जाता है, इसके बाद उन्हें पुनर्नियोजन आधार पर जारी रखा जा सकता है।	साच्य, जलीय प्रमुख, निदेशक

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड (पीबी) तथा ग्रेड पे (जीपी) / वेतनमान	क्या चयनित पद है अथवा अचयनित पद	सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिये अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिये निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति पर लागू होगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई है	क्या सीधी भर्ती अथवा प्रोन्नित अथवा प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती का तरीका तथा विभिन्न तरीकों के जरिये रिक्त पदों को भरे जाने का प्रतिशत क्या है	प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन के जरिये भर्ती के मामले में, प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन किस ग्रेड से किया जाना है	यदि विभागीय प्रोन्निति समिति विद्यमान है तो संघटन क्या है
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

इंजन ड्राइवर	2* (2017) * कार्यभार के अनुरूप परिवर्तनीय	समूह 'ख'	पे मैट्रिक्स का लेवल—6 (पूर्व संशोधित पी. बी.—2, रू0 9300—34800 प्लस ग्रेड पे रू0 4200 /—)	अचयनित	30 वर्ष से अधिक न हो (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी / स्वायत्त / सांविधिक संगठन / सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के कार्मिकों के लिये 05 वर्ष की छूट)	अनिवार्य : (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड / विश्वविद्यालय से मैट्रिक प्रमाणपत्र अथवा समकक्ष तथा (ii) लाइसेंस इंजन ड्राइवर के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र तथा (iii) तैराकी का ज्ञान होना चाहिए वांछनीय : सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी अपेक्षित सेवा प्रमाणपत्र धारित पूर्व सैनिक / तटरक्षक / परा—सैनिक बलों के कार्मिकों को वरीयता प्रदान की जाएगी।	आयु—नहीं, अर्हता—हां	सीधी भर्ती हेतु दो वर्ष	प्रोन्नित द्वारा; पूर्व सैनिकों के लिये प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण / पुनर्नियोजन द्वारा; जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	सेवा की हो तथा ड्राइवर—। क्लास के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र रखता हो। पूर्व सैनिकों के लिये प्रतिनियुक्ति पर	अभियंता, निदेशक
--------------	--	-------------	--	--------	--	---	-------------------------	-------------------------------	---	--	--------------------

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड (पीबी) तथा ग्रेड पे (जीपी) / वेतनमान	क्या चयनित पद है अथवा अचयनित पद	सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिये अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिये निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति पर लागू होगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई है	क्या सीधी भर्ती अथवा प्रोन्नित अथवा प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती का तरीका तथा विभिन्न तरीकों के जरिये रिक्त पदों को भरे जाने का प्रतिशत क्या है	प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन के जरिये भर्ती के मामले में, प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन किस ग्रेड से किया जाना है	यदि विभागीय प्रोन्निति समिति विद्यमान है तो संघटन क्या है
1 ड्रेज कंट्रोल ऑपरेटर	2 10* (2017) * कार्यभार के अनुरूप परिवर्तनीय	3 समूह 'ख'	4 पे मैट्रिक्स का लेवल—6 (पूर्व संशोधित पी. बी.—2, रू० 9300—34800 प्लस ग्रेड पे रू० 4200/—)	5 अचयनित	6 30 वर्ष से अधिक न हो (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी/ स्वायत्त/ सांविधिक संगठन/	7 अनिवार्य : (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड / विश्वविद्यालय से मैट्रिक पास प्रमाणपत्र अथवा समकक्ष तथा (ii) ग्रेड में दस वर्षों के अनुभव सहित डाइवर—। क्लास के रूप में क्षमता प्रमाणपत्र अथवा ग्रेड में एक वर्ष का अनुभव रखने वाले भारतीय नैवी की तकनीकी शाखा से	8 आयु—नहीं, अर्हता—हां	9 सीधी भर्ती हेतु दो वर्ष	10 प्रोन्नित द्वारा; पूर्व सैनिकों के लिये प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण / पुनर्नियोजन द्वारा; जिसके न होने पर सीधी	11 प्रोन्नित द्वारा : डाइवर—। क्लास जिन्होंने ग्रेड (पे लेवल—4) में दस वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा डाइवर—। क्लास के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र रखता हो। पूर्व सैनिकों के लिये प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण / पुनर्नियोजन द्वारा; सशस्त्र बल के कार्मिक (7वें कें.वे.अ. के पे लेवल—4 में कार्यरत) जो सेवानिवृत्त होने वाले हों अथवा जिन्हें एक वर्ष की अवधि के भीतर रिजर्व हेतु स्थानांतरित किया जाना हो तथा अपेक्षित अनुभव एवं निर्धारित अर्हता रखते हों, पर भी विचार	12 सचिव, मुख्य अभियंता, निदेशक

					के उपक्रमों के कार्मिकों के लिये 05 वर्ष की छूट)	पैट्टी ऑफिसर; अथवा ट्रेजर के प्रचालन में एक वर्ष के अनुभव सहित मैकेनिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा तथा (iii) तैराकी का ज्ञान होना चाहिए वांछनीय : (i) ड्रेजरों के प्रचालन तथा अनुरक्षण में अनुभव सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी अपेक्षित सेवा प्रमाणपत्र धारित पूर्व सैनिक / तटरक्षक / परा—सैनिक बलों के कार्मिकों को वरीयता प्रदान की जाएगी।				किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक की अवधि के लिये प्रतिनियुक्ति दी जाएगी जिस तारीख तक उन्हें सशस्त्र बलों से कार्यमुक्त किया जाता है, इसके बाद उन्हें पुनर्नियोजन आधार पर जारी रखा जा सकता है।	
	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बेंड (पीबी) तथा ग्रेड पे (जीपी)/ वेतनमान	क्या चयनित पद है अथवा अचयनित पद	सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिये अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिये निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति पर लागू होगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई है	क्या सीधी भर्ती अथवा प्रोन्नित अथवा प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती का तरीका तथा विभिन्न तरीकों के जिस्मे रिक्त पदों को भरे जाने का प्रतिशत क्या है	प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन के जिरये भर्ती के मामले में, प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन किस ग्रेड से किया जाना है	यदि विभागीय प्रोन्निति समिति विद्यमान है तो संघटन क्या है
ड्रेज मास्टर	2 6* (2017) * कार्यभार के अनुरूप परिवर्तनीय	3 समूह 'ख'	4 पे मैट्रिक्स का लेवल-7 (पूर्व संशोधित पी. बी2, रू० 9300-34800 प्लस ग्रेड पे रू० 4600/-)	5 चयन	6 30 वर्ष से अधिक न हो (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी / स्वायत्त / सांविधिक	7 अनिवार्य : (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड / विश्वविद्यालय से मैट्रिक प्रमाणपत्र अथवा समकक्ष तथा (ii) डाइवर—। क्लास अथवा लाइसेंस इंजन ड्राइवर अथवा मास्टर—। क्लास के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र सहित ड्रेजरों के प्रचालन में	हागा 8 आयु–नहीं, अर्हता–हां	9 सीधी भर्ती हेतु दो वर्ष	10 प्रोन्नित द्वारा; पूर्व सैनिकों के लिये प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण / पुनर्नियोजन द्वारा; जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	11 प्रोन्नित द्वारा: i) ग्रेड (पे लेवल-6) में पांच वर्ष की नियमित सेवा एवं अनुभव सहित ड्रेज कंट्रोल ऑपरेटर। ii) ग्रेड (पे लेवल-6) में पांच वर्ष की नियमित सेवा सहित लाइसेंस इंजन झाइवर तथा ड्रेजर प्रचालन में अनुभव iii) मास्टर-। क्लास जिन्होंने (पे लेवल-6) में पांच वर्षों की नियमित सेवा अपने ग्रेड में की हो तथा जलयानों एवं ड्रेजरों के प्रचालन में अनुभव रखता हो।	12 सचिव, मुख्य अभियंता, निदेशक

कार्मिकों के	ड्रेजरों के प्रचालन एवं	अधिकारियों की पात्रता सूची प्रोन्नति हेतु
लिये 05 वर्ष		तैयार की जाएगी।"
की छूट)	अनुभव सहित भारतीय	
	नैवीं की तकनीकी शाखा	पूर्व सैनिकों के लिये प्रतिनियुक्ति पर
	से पैट्टी ऑफिसर;	स्थानांतरण / पुनर्नियोजन द्वारा;
	अथवा समकक्ष; अथवा	सशस्त्र बल के कार्मिक (7वें कें.वे.अ. के पे
	ड्रेजरों के प्रचालन तथा	लेवल-6 में कार्यरत) जो सेवानिवृत्त होने
	अनुरक्षण में तीन वर्ष के	वाले हों अथवा जिन्हें एक वर्ष की अवधि
	न्यूनतम अनुभव सहित	के भीतर रिजर्व हेतु स्थानांतरित किया
	एसआर—II प्रमाणपत्र	जाना हो तथा अपेक्षित अनुभव एवं
		निर्धारित अर्हता रखते हों, पर भी विचार
	धारक; अथवा ड्रेजरों के	किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को उस
	प्रचालन तथा अनुरक्षण	तारीख तक की अवधि के लिये
	में पांच वर्ष के अनुभव	प्रतिनियुक्ति दी जाएगी जिस तारीख तक
	सहित मैकेनिकल	उन्हें सशस्त्र बलों से कार्यमुक्त किया
	इंजीनियरिंग में	जाता है, इसके बाद उन्हें पुनर्नियोजन
	डिप्लोमा।	आधार पर जारी रखा जा सकता है।
	(iii) तैराकी का ज्ञान	आधार पर जारा रखा जा सकता है।
	होना चाहिए	
	<u>वांछनीय :</u>	
	सक्षम प्राधिकारी द्वारा	
	जारी अपेक्षित सेवा	
	प्रमाणपत्र धारित पूर्व	
	सैनिक / तट रक्षक /	
	परा—सैनिक बलों के	
	कार्मिक को वरीयता	
	प्रदान की जाएगी।	
I	8.01 (0.30)	

शशि भूषण शुक्ल, सचिव

[विज्ञापन**-**III / 4 / असाधारण / 391 / 17]

टिप्पणी :

भारत के राजपत्र में दिनांक 26.08.1992 को संख्या—6—भाअजप्रा / स्था. / 4 / 90 के तहत प्रकाशित भारतीय अंतर्देशीय जलमार्ग प्राधिकरण भर्ती, वरिष्ठता और प्रोन्नित विनियमन, 1992 प्रमुख विनियमन है। दिनांक 09.07.1993, 15.07.1993, 10.09.1994, 14.08.2004, 11.03.2010, 19.02.2011, 05.11.2011, 16.06.2015, 17.06.2015, 04.12.2015, 16.03.2016, 22.03.2017, 02.08.2017, 06.10.2017 तथा 13.12.2017 को जारी अधिसूचनाओं के जिर्ये अनुवर्ती संशोधन किये गये।

INLAND WATERWAYS AUTHORITY OF INDIA

NOTIFICATION

Noida, the 17th January, 2018

No. 03/IWAI/Estt./22/2013/Vol-3.—In exercise of the powers conferred by Section 35 of the Inland Waterways Authority of India Act, 1985 (1982 of 1985), with the previous approval of the Central Government, the Inland Waterways Authority of India hereby makes the following regulations, viz:

I. GENERAL

- 1. Short Title and Commencement:
- (i) These regulations shall be called the Inland Waterways Authority of India Recruitment, Seniority and Promotion (Sixteenth Amendment) Regulations, 2017.
- (ii) They shall be deemed to have come into force from the date of publication in the Gazette of India.
- II. In the Inland Waterways Authority of India Recruitment, Seniority and Promotion Regulations, 1992, to the post of Junior Accounts Officers, Hindi Officer, Hindi Translator, Programmer cum System Analyst, Electronic Data Processing Assistant, Accounts Assistant, Master I-Class, License Engine Driver, Dredge Control Operator and Inland Dredge Master shall be substituted as follows:-

Name o	of No.	of	Classifi-	Pay	Whether	Age limit for	Educational and other	Whether age	Period	Method of	In case of recruitment by	If a
post	post(s)		cation	Band	selection	direct	qualifications	and	of	recruitment	promotion/deputation/absorption,	Departmental
				(PB)	post or	recruitment	required for direct	Educational	probation,	whether by	grades from which	Promotion
				and	Non-		recruits	qualifications	if any	direct	promotion/deputation/absorption	Committee
				Grade	Selection			prescribed		recruits or	to be made	exists, what
				Pay	Post			for direct		by		is the
				(GP) /				recruits will		promotion or		composition
				Pay				apply in the		by		
				Scale				case of		deputation		
								promotees		/absorption		
										and		
										percentage		
										of the		
										vacancies to		
										be filled by		
										various		
					_					methods.		
1	2		3	4	5	6	7	8	9	methods.	11	12
1 Junior	5 *		Group	Level 6	Non-	Not	7 Essential:	8 No	Two years	methods. 10 Promotion;	Promotion:	Secretary,
Accounts	5 *		U	Level 6 in the	-	Not exceeding 30		-	Two years for direct	methods. 10 Promotion; failing which	Promotion: Accounts Assistant with 5 years'	Secretary, Chief
O 11	5 * (2017)		Group	Level 6 in the pay	Non-	Not exceeding 30 years	Degree in Commerce	-	Two years	methods. 10 Promotion; failing which by	Promotion: Accounts Assistant with 5 years' regular service in the grade.	Secretary, Chief Accounts
Accounts	5 * (2017) *Subject	t to	Group	Level 6 in the pay matrix	Non-	Not exceeding 30 years (relaxable for	Degree in Commerce from recognized	-	Two years for direct	methods. 10 Promotion; failing which by deputation;	Promotion: Accounts Assistant with 5 years' regular service in the grade. Deputation:	Secretary, Chief Accounts Officer,
Accounts	5 * (2017) *Subject variatio	t to	Group	Level 6 in the pay matrix (Pre-	Non-	Not exceeding 30 years (relaxable for Govt.	Degree in Commerce from recognized University with 03	-	Two years for direct	methods. 10 Promotion; failing which by deputation; Failing both	Promotion: Accounts Assistant with 5 years' regular service in the grade. Deputation: Officers in the Central/ State	Secretary, Chief Accounts Officer, Assistant
Accounts	5 * (2017) *Subject variation dependent	t to	Group	Level 6 in the pay matrix (Pre- revised	Non-	Not exceeding 30 years (relaxable for Govt. servants/	Degree in Commerce from recognized	-	Two years for direct	methods. 10 Promotion; failing which by deputation; Failing both by direct	Promotion: Accounts Assistant with 5 years' regular service in the grade. Deputation: Officers in the Central/ State Govts./ statutory or Autonomous	Secretary, Chief Accounts Officer,
Accounts	5 * (2017) *Subject variation dependent on	et to n ent	Group	Level 6 in the pay matrix (Pre- revised PB-2,	Non-	Not exceeding 30 years (relaxable for Govt. servants/ employees of	Degree in Commerce from recognized University with 03	-	Two years for direct	methods. 10 Promotion; failing which by deputation; Failing both	Promotion: Accounts Assistant with 5 years' regular service in the grade. Deputation: Officers in the Central/ State Govts./ statutory or Autonomous bodies/ Public Sector	Secretary, Chief Accounts Officer, Assistant
Accounts	5 * (2017) *Subject variation dependent	et to n ent	Group	Level 6 in the pay matrix (Pre- revised PB-2, Rs.	Non-	Not exceeding 30 years (relaxable for Govt. servants/ employees of Autonomous/	Degree in Commerce from recognized University with 03 years experience of	-	Two years for direct	methods. 10 Promotion; failing which by deputation; Failing both by direct	Promotion: Accounts Assistant with 5 years' regular service in the grade. Deputation: Officers in the Central/ State Govts./ statutory or Autonomous	Secretary, Chief Accounts Officer, Assistant
Accounts	5 * (2017) *Subject variation dependent on	et to n ent	Group	Level 6 in the pay matrix (Pre-revised PB-2, Rs. 9300-	Non-	Not exceeding 30 years (relaxable for Govt. servants/ employees of Autonomous/ statutory	Degree in Commerce from recognized University with 03 years experience of cash, Commercial	-	Two years for direct	methods. 10 Promotion; failing which by deputation; Failing both by direct	Promotion: Accounts Assistant with 5 years' regular service in the grade. Deputation: Officers in the Central/ State Govts./ statutory or Autonomous bodies/ Public Sector undertakings:	Secretary, Chief Accounts Officer, Assistant
Accounts	5 * (2017) *Subject variation dependent on	et to n ent	Group	Level 6 in the pay matrix (Pre-revised PB-2, Rs. 9300-34800/-	Non-	Not exceeding 30 years (relaxable for Govt. servants/ employees of Autonomous/ statutory organization/	Degree in Commerce from recognized University with 03 years experience of cash, Commercial Accounting and	-	Two years for direct	methods. 10 Promotion; failing which by deputation; Failing both by direct	Promotion: Accounts Assistant with 5 years' regular service in the grade. Deputation: Officers in the Central/ State Govts./ statutory or Autonomous bodies/ Public Sector undertakings: (a)Holding analogous posts on	Secretary, Chief Accounts Officer, Assistant
Accounts	5 * (2017) *Subject variation dependent on	et to n ent	Group	Level 6 in the pay matrix (Pre-revised PB-2, Rs. 9300-34800/-with	Non-	Not exceeding 30 years (relaxable for Govt. servants/ employees of Autonomous/ statutory organization/ PSUs upto 5	Degree in Commerce from recognized University with 03 years experience of cash, Commercial Accounting and Budget work in	-	Two years for direct	methods. 10 Promotion; failing which by deputation; Failing both by direct	Promotion: Accounts Assistant with 5 years' regular service in the grade. Deputation: Officers in the Central/ State Govts./ statutory or Autonomous bodies/ Public Sector undertakings: (a)Holding analogous posts on regular basis	Secretary, Chief Accounts Officer, Assistant
Accounts	5 * (2017) *Subject variation dependent on	et to n ent	Group	Level 6 in the pay matrix (Pre-revised PB-2, Rs. 9300-34800/-	Non-	Not exceeding 30 years (relaxable for Govt. servants/ employees of Autonomous/ statutory organization/	Degree in Commerce from recognized University with 03 years experience of cash, Commercial Accounting and Budget work in Central/ State Govts./	-	Two years for direct	methods. 10 Promotion; failing which by deputation; Failing both by direct	Promotion: Accounts Assistant with 5 years' regular service in the grade. Deputation: Officers in the Central/ State Govts./ statutory or Autonomous bodies/ Public Sector undertakings: (a)Holding analogous posts on	Secretary, Chief Accounts Officer, Assistant

	Rs. 4200/-)	instructions/ orders issued by the Central Government)	Public Sector undertakings: OR Degree in Commerce from a recognized University with inter ICWA/Inter CA.	Pi R R Se (b qu re	Pay matrix PB-1 Rs.5200-20200 + GP Rs.2800 with 6 years regular ervice in the post; and b) Possessing the educational qualifications specified for direct ecruits under as Col. 7 Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years)	
--	--------------	--	--	--------------------------------------	---	--

Name of No. o. post	catio	on (PB) and Grade Pay (GP) / Pay Scale	Whether selection post or Non- Selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruits or by promotion orby deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition
1		3 4	5	6	7	8	9	10	11	12
varia depe on	7) Description of the control of the	Level 10 in the Pay Matrix (Pre- revised PB-3 Rs. 15,600- 39,100 GP Rs.5,400)	Selection	35 years (relaxable for Govt. servants/ employees of Autonomous/s tatutory organization/P SUs upto 5 years in accordance with the instructions/ orders issued by the Central Government)	Essential: Master's degree of a recognized University in Hindi with English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; OR Master's degree of a recognized University in English with Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level;	No	Two years for direct recruits	Promotion; failing which by deputation; failing both by direct recruitment.	Promotion: Hindi Translators in Level 6 in the pay matrix (Pre- revised PB-2, Rs. 9300-34800/- with Grade Pay of Rs. 4200/-) with 8 years regular service in the grade. Deputation: Officers from the Central/State Governments/PS Us. (a)holding analogous posts on regular basis in	Member (Finance), Secretary, Astt. Secretary

OR	the parent
Master's degree of a	cadre/department;
recognized University	OR
in any subject other	Holding post on a
than	regular basis in
Hindi or English, with	Level 6 in the
Hindi medium and	pay matrix (Pre-
English as a	revised PB-2, Rs.
compulsory or elective	9300-34800/-
subject or as the	with Grade Pay of
medium of	Rs. 4200/-) or
examination at the	equivalent with 8
degree level;	years' service in
OR CONTRACTOR OF	the grade; and
Master's degree of a	
recognized University	(b) Possessing
in any subject other	the educational
than	qualifications and
Hindi or English, with	experience
English medium and	prescribed for
Hindi as a compulsory	direct recruits
or elective subject or	under col. 7.
as a medium of a	
examination at the	
degree level;	
OR	
Master's degree of a	
recognized University	
in any subject other	
than Hindi or English,	
with Hindi and	
English as	
compulsory or	
elective subjects or	
either of the two as a	
medium of	
examination and the	
other as a compulsory	
or elective subject at	
the degree level	
(ii) Three years'	
experience of	
using/applying	
terminology	

 · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
(terminological work)
in Hindi and
translation work from
English to Hindi or
vice-versa, preferably
of technical or
scientific literature
under Central/State
Governments/ Auto-
nomous Body/
Statutory
Organizations /PSUs/
Universities or
recognized research or
educational
institutions.
OR
Three years'
experience of teaching
in Hindi and English
or research in Hindi or
English under
Central/State
Governments/
Autonomous
Body/Statutory
Organizations/PSUs/
Universities or
recognized research or
educational
institutions.
Desirable:
Studied one of the
languages other than
Hindi included in the
8th schedule of the
Constitution at 10th
level from a
recognized Board

	No. of post(s)	Classifi- cation	Pay Band (PB) and Grade Pay (GP) / Pay Scale	Whether selection post or Non- Selection Post	Age limit for direct recruits	qualifications required for direct recruits	prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruits or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition
1 Hindi Franslator		Group 'B'	Level 6 in	Not applicable	30 years (relaxable for Govt.	7 Master's degree of a recognized University in	Not applicable	Two years	Direct recruitment	Not Applicable	Not Applicable
	(2017) *Subject		the pay matrix (Pre-		servants/ employees of Autonomous/statutory	University in Hindi with English as a					
	to		revised		organization/PSUs	compulsory or					
	variation dependent		PB-2, Rs.		upto 5 years in accordance with the	elective subject or as the					
	on workload.		9300- 34800/-		instructions/ orders issued by the Central	medium of examination at					
			with Grade		Government)	the degree level OR					
			Pay of Rs.			Master's degree of a recognized					
			4200/-			University in English with					
						Hindi as a compulsory or					
						elective subject or as the					
						medium of examination at					
						the degree level					
						OR Master's degree					
						of a recognized					
						University in any subject					

			other than Hindi			
			or English, with			
			Hindi medium			
			and English as a			
			compulsory or			
			compulsory of			
			elective subject			
			or as the			
			medium of a			
			examination at			
			the degree level;			
			OR			
			Master's degree			
			of a recognized			
			University in			
			any subject			
			other than Hindi			
			or English, with			
			English medium			
			and Hindi as a			
			and Hindi as a			
			compulsory or			
			elective subject			
			or as the			
			medium of a			
			examination at			
			the degree level;			
			OR			
			Master's Degree			
			of a recognized			
			University in			
			any subject			
			other than Hindi			
			or English, with			
			Hindi and			
			English as			
			compulsory or			
			elective subjects			
			or either of the			
			two as a			
			medium of			
			examination and			
			the other as a			
			compulsory or			
			elective subject			
			at degree level;			
			AND			
		l	AND			

	Recognized Diploma or Certifi of translation work from Hindi to English and vice versa in Central or State Government office, including Government of India
	India Undertaking.

Name of post	No. of post(s)	Classifi- cation	Pay Band (PB) and Grade Pay (GP) / Pay Scale	Whether selection post or Non- Selection Post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruits or by promotion orby deputation /absorption and percentage of the vacancies to	In case of recruitment by promotion/deputation/a bsorption, grades from which promotion/deputation/a bsorption to be made	If a Department al Promotion Committee exists, what is the composition
				_		_			be filled by various methods.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Programmer-	1*	Group	Level	Selection	Not exceeding	Essential:	Age-No	Two years	Promotion;	Promotion:	Secretary,
Cum- System-		'A'	10 in the		35 years	(1) Master's Degree in	Qualification		failing which by	(1) Electronic Data	Chief
Analyst	(2017)		pay		(relaxable for	statistics/Mathematics/Co	- Yes		deputation;	Processing Assistant	Accounts
			matrix		Govt.	mputer			failing both by	with 8 years' regular	Officer,
	*Subject to		(Pre-		servants/	Science/Information			direct	service in the grade.	Assistant
	variation		revised		employees of	Technology/Physics/Econ			recruitment	Deputation:	Secretary
	dependent		PB-3		Autonomous/	omics with Statistics/				Officers under the	
	on		15600-		statutory	Commerce with Statistics				Central/ State Govts/	
	workload.		39100		organization/	from a recognized				Universities/Public	
			GP		PSUs up to 5	University or equivalent.				Sector undertakings/	
			Rs.5400)		years in	(2) Degree in Computer				Statutory or	
					accordance	Science/IT from a				autonomous	
					with the	recognized University.				Organizations:	
					instructions/	(3) Three years'					

	orders issued by the Central Government) experience in Data Programming and system analysis on main frame and personal computers. Desirable: (1) Course/Training in system Design & Analysis from a reputed institute. (2) Knowledge of Programming languages i.e. COBOL, BASIC,FORTHAND BASE	(a) holding analogue posts on regular basis OR With 8 years' regular service in the post of Assistant Programmer/EDP Assistant in Level -6 of Pay Matrix of 7th CPC or equivalent and (b) Possessing the educational qualifications as in col. 7.
--	---	---

Name of post	No. of post(s)	Classifi- cation	Pay Band (PB) and Grade Pay (GP) / Pay Scale	Whether selection post or Non- Selection Post	Age-limit for direct recruits	qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruits or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputat ion/absorption, grades from which promotion/deputat ion/absorption to be made	If a Departme ntal Promotion Committe e exists, what is the compositi on
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Electronic Data Processing Assistant	3* (2017) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'B'	Level 6 in the pay matrix (Pre- revised PB-2, Rs. 9300- 34800/- with Grade Pay of Rs. 4200/-)	Not applicable	Not exceeding 35 years (relaxable for Govt. servants/ employees of Autonomous/ statutory organization/ PSUs up to 5 years in accordance with the instructions/ orders issued by the Central Government)	Essential: (1) Degree in Computer Science/Information Technology or equivalent. (2) One year experience in Data Entry Operations on Electronic Data Processing machine.	Not applicable	Two	Direct recruitment	Not applicable	Not applicable

	No. of post(s)	Classifi- cation	Pay Band (PB) and Grade Pay (GP) / Pay Scale	Whether selection post or Non- Selection Post	Age-limit for direct recruits	qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruits or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Accounts	15 *	Group	Level	Not	Not	Essential:	Not	Two	Direct	Not applicable	Not
Assistant	(2017)	'B'	6 in the	applicable	_	A Commerce graduate with	applicable	years	Recruitment.		applicable
	*Subject		pay		years	at least 3 years' experience		for			
	to		matrix		(relaxable for	in Audit & Accounts in		direct			
	variation		(Pre-		Govt.	Central/State Govt.		recruits			
	dependent		revised PB-2,		servants/	/PSUs/Autonomous/statutor					
	on workload.		Rs.		employees of Autonomous/	y organization/other reputed organization.					
	workidad.										
			9300-		statutory	OR					
					statutory organization/	OR Degree from recognized					
			9300- 34800/-		statutory	OR					
			9300- 34800/- with		statutory organization/ PSUs upto 5	OR Degree from recognized University with Inter CA/					
			9300- 34800/- with Grade Pay of Rs.		statutory organization/ PSUs upto 5 years in	OR Degree from recognized University with Inter CA/					
			9300- 34800/- with Grade Pay of		statutory organization/ PSUs upto 5 years in accordance with the instructions/	OR Degree from recognized University with Inter CA/					
			9300- 34800/- with Grade Pay of Rs.		statutory organization/ PSUs upto 5 years in accordance with the instructions/ orders issued	OR Degree from recognized University with Inter CA/					
			9300- 34800/- with Grade Pay of Rs.		statutory organization/ PSUs upto 5 years in accordance with the instructions/	OR Degree from recognized University with Inter CA/					

post	No. of post(s)	Classifi- cation	Pay Band (PB) and Grade Pay (GP) / Pay Scale	Whether selection post or Non- Selection Post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruits or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition
1 Master – I Class	*3 (2017) *subject to variation dependent on work load	Group 'B'	Level 6 in the pay matrix (Pre-revised PB-2, Rs. 9300-34800/-with Grade Pay of Rs. 4200/-)	Non- Selection	Not exceeding 30 years (relaxable for Govt. servants/ employees of Autonomous/ statutory organization/ PSUs up to 5 years in accordance with the instructions/ orders issued by the Central Government)	Essential: i) Matriculation Certificate or equivalent from a recognized Board/ University and ii) Certificate of competency as Master- I Class and iii) Should know swimming. Desirable:- Preference will be given to Ex- Servicemen/ Coast Guard/ Para-Military Forces personnel with the required Certificate of Service issued by the Competent Authority.	Age-No Qualification- Yes	Two years for direct recruits	Promotion; For ex-servicemen transfer on deputation/re-employment; failing which by Direct Recruitment.	Promotion: Master-II Class with 10 years regular service in the grade (Pay Level-4) & having certificate of competency as Master-I Class. For Ex-Servicemen transfer on deputation/re- employment: The Armed Force Personnel (working in pay Level -4 in 7 th CPC) due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter, they may be continued on re- employment.	Secretary, Hydrographic Chief, Director.

	No. of post(s)	Classifi- cation	Pay Band (PB) and Grade Pay (GP) / Pay Scale	Whether selection post or Non- Selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruits or by promotion or by deputation /ab-sorption and percentage of the vacan-cies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition
Licence Engine	2 *2 (2017)	Group 'B'	Level 6 in the pay	5 Non- Selection	Not exceeding 30 years	Essential: i) Matriculation	Age-No Qualification-	Two years for	Promotion; For ex-	Promotion; Driver-I Class with 10	Secretary, Chief
Driver	*subject to variation dependent on work load		matrix (Pre- revised PB-2, Rs. 9300- 34800/- with Grade Pay of Rs. 4200/-)		(relaxable for Govt. servants/ employees of Autonomous/ statutory organization/ PSUs up to 5 years in accordance with the instructions/ orders issued by the Central Government)	Certificate or equivalent from a recognized Board/ University. ii) Certificate of competency as Licence Engine Driver iii) Should know swimming. Desirable:- Preference will be given to Ex- Servicemen/ Coast Guard/ Para-Military Forces personnel with the required Certificate of Service issued by the Competent Authority.	Yes	direct recruits	servicemen transfer on deputation/re- employment; failing which by Direct Recruitment.	years regular service in the grade (Pay Level-4) and having certificate of competency as Driver –I class For Ex-Servicemen transfer on deputation/re-employment: The Armed Force Personnel (working in pay Level -4 of the 7 th CPC) due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter, they may be continued on re-employment.	Engineer, Director.

Name of post	No. of post(s)	Classifi- cation	Pay Band (PB) and Grade Pay (GP) / Pay Scale	Whether selection post or Non- Selection Post	Age limit for direct recruits		Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruits or by promotion orby deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Dredge Control Operator	*10 (2017) *subject to variation dependent on work load	Group 'B'	Level 6 in the pay matrix (Pre-revised PB-2, Rs. 9300-34800/-with Grade Pay of Rs. 4200/-)	Non-Selection	Not exceeding 30 years (relaxable for Govt. servants/employees of Autonomous/statutory organization/PSUs upto 5 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government)	Essential: i) Matriculation Pass Certificate or equivalent from a recognized Board/ University. ii) Certificate of competency as Driver 1st class with 10 years experience in the Grade or Petty Officer from Technical Branch of Indian Navy having one year experience in the Grade; or Diploma in Mechanical Engineering with experience of one year in operation of dredgers; and iii) Knowledge of swimming. Desirable:- (i) experience in operation and maintenance of Dredgers Preference will be given to Ex-Servicemen/ Coast Guard/ Para-Military Forces personnel with the required Certificate of Service issued by the Competent Authority.	Age-No Qualification- Yes	Two years for direct recruits	Promotion; For ex-servicemen transfer on deputation/re-employment; failing which by Direct Recruitment.	Promotion: Driver-I Class having 10 years regular service in the grade (Pay Level-4) and having certificate of competency of Driver-I Class For Ex-Servicemen transfer on deputation/re- employment: The Armed Force Personnel (working in pay Level -4 of the 7th CPC) due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter, they may be continued on re- employment.	Secretary, Chief Engineer, Director.

Name of post	post(s)	Classifi- cation	Pay Band (PB) and Grade Pay (GP) / Pay Scale	Whether selection post or Non- Selection Post		Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruits or by promotion orby deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Inland Dredge Master	*6 (2017) *subject to variation dependent on work load	Group 'B'	Level 7 in the pay matrix (Pre-revised PB-2, Rs. 9300-34800/-with Grade Pay of Rs. 4600/-)	Selection	Not exceeding 30 years (relaxable for Govt. servants/ employees of Autonomous/ statutory organization/ PSUs upto 5 years in accordance with the instructions/ orders issued by the Central Government)	Essential: (i) Matriculation Pass Certificate or equivalent from a recognized Board/ University. (ii) having 5 years' experience in operation of dredgers with certificate of competency as Driver I Class or as Licence Engine Driver or as Master I Class; or Petty Officer from Technical Branch of Indian Navy or equivalent with 2 years' experience in operation & maintenance of the dredgers; or SR-II certificate holders with a minimum of 3 years experience in operation and maintenance of dredgers; or Diploma in Mechanical Engineering with 5 years experience in operation and maintenance of dredgers.	Age-No Qualification- No	Two years for Direct Recruits	Promotion; For ex-servicemen transfer on deputation/re-employment; failing both by Direct Recruitment.	Promotion: i) Dredge Control Operator (Pay Level -6) with 5 years regular service & experience in the Grade ii) Licensed Engine Driver (Pay Level-6) with 5 years regular service in the grade(Pay Level-6) & experience in operation of Dredger, iii) Master-I Class (Pay Level-6) with 5 years regular service in the grade & experience in operation of Vessels & Dredgers. "Note: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post." For Ex-Servicemen transfer on deputation/re- employment:	Secretary, Chief Engineer, Director.

(iii) Must know swimming. Desirable: Preference will be given to Ex-Servicemen/ Coast Guard/ Para-Military Forces personnel with the required Certificate of Service issued by the Competent Authority.	The Armed Force Personnel (working in Pay Level-6 of the 7 th CPC) due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto
	persons would be given

SHASHI BHUSHAN SHUKLA, Secy.

[ADVT.-III/4/Exty./391/17]

Foot Note:

Inland Waterways Authority of India Recruitment, Seniority and Promotion Regulations, 1992, published in the Gazette of India on 26.08.1992, vide No. 6-IWAI/Estt./4/90 are the principal regulations. Subsequent amendments carried out vide Notifications dated 09.07.1993, 15.07.1993, 10.09.1994, 14.08.2004, 11.03.2010, 19.02.2011, 05.11.2011, 16.06.2015, 17.06.2015, 04.12.2015, 16-03-2016, 22-03-2017, 02-8-2017, 06-10-2017 and 13-12-2017.