



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4

PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 21]

नई दिल्ली, बुधवार, जनवरी 17, 2018/पौष 27, 1939

No. 21]

NEW DELHI, WEDNESDAY, JANUARY 17, 2018/PAUSHA 27, 1939

भारतीय अंतर्देशीय जलमार्ग प्राधिकरण

अधिसूचना

नोएडा, 17 जनवरी, 2018

सं. 03/भाअजप्रा/स्था./22/2013/खंड-3.—भारतीय अंतर्देशीय जलमार्ग प्राधिकरण अधिनियम, 1985 (1985 का 1982) की धारा 35 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केंद्रीय सरकार के पूर्व अनुमोदन से भारतीय अंतर्देशीय जलमार्ग प्राधिकरण एतद्वारा निम्नलिखित विनियमन बनाता है, अर्थात् :

I. सामान्य

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :

(i) ये विनियमन भारतीय अंतर्देशीय जलमार्ग प्राधिकरण भर्ती, वरिष्ठता और प्रोन्नति (सोलहवां संशोधन) विनियमन, 2017 कहे जायेंगे।

(ii) ये भारत के राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से प्रभावी होंगे।

II. भारतीय अंतर्देशीय जलमार्ग प्राधिकरण भर्ती, वरिष्ठता और प्रोन्नति विनियमन, 1992 में कनिष्ठ लेखा अधिकारी, हिंदी अधिकारी, हिंदी अनुवादक, प्रोग्रामर सह-सिस्टम विश्लेषक, इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग सहायक, लेखा सहायक, मास्टर—। क्लास, लाइसेंस इंजन ड्राइवर, ड्रेज कंट्रोल ऑपरटर तथा अंतर्देशीय ड्रेज मास्टर के पद का प्रतिस्थापन निम्नानुसार होगा :—

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड (पीबी) तथा ग्रेड पे (जीपी)/ वेतनमान	क्या अचयनित पद है अथवा अचयनित पद	सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिये अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिये निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति पर लागू होगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई है	क्या सीधी भर्ती अथवा प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती का तरीका तथा विभिन्न तरीकों के जरिये रिक्त पदों को भरे जाने का प्रतिशत क्या है	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन के जरिये भर्ती के मामले में, प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किस ग्रेड से किया जाना है	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो संघटन क्या है
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
कनिष्ठ लेखा अधिकारी	05* (2017) * कार्यभार के अनुरूप परिवर्तनीय	समूह 'ख'	पे मैट्रिक्स का लेवल-6 (पूर्व संशोधित पी. बी.-2, रू0 9300-34800 प्लस ग्रेड पे रू0 4200/-)	अचयनित	30 वर्ष से अधिक न हो (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी/स्वायत्त/सांविधिक संगठन/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के कार्मिकों के लिये 05 वर्ष की छूट)	अनिवार्य : केंद्रीय/राज्य सरकारों/सांविधिक अथवा स्वायत्त निकायों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों में रोकड़, वाणिज्यिक लेखा प्रणाली तथा बजट कार्य के 03 वर्ष के अनुभव के साथ मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य में स्नातक अथवा इंटर आईसीडब्ल्यूए/इंटर सी.ए. सहित मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य में स्नातक	नहीं	सीधी भर्ती हेतु दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा; जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा; दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : लेखा सहायक ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा पूरी करने पर प्रतिनियुक्ति : केंद्रीय/राज्य सरकारों/सांविधिक अथवा स्वायत्त निकायों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के वे अधिकारी जो (क) नियमित आधार पर समकक्ष पदों पर कार्यरत हों अथवा पे मैट्रिक्स के लेवल-5 में पी.बी.-1, रू0 5200-20200 प्लस ग्रेड पे रू0 2800 में पद धारण करते हुए छह वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर ली हो तथा (ख) कॉलम 7 के तहत	सचिव, मुख्य लेखा अधिकारी, सहायक सचिव,

										सीधी भर्ती के लिये विनिर्दिष्ट शैक्षणिक अर्हताएं रखते हों (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्य तौर पर तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी)	
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड (पीबी) तथा ग्रेड पे (जीपी)/ वेतनमान	क्या चयनित पद है अथवा अचयनित पद	सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिये अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिये निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति पर लागू होगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई है	क्या सीधी भर्ती अथवा प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती का तरीका तथा विभिन्न तरीकों के जरिये रिक्त पदों को भरे जाने का प्रतिशत क्या है	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन के जरिये भर्ती के मामले में, प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किस ग्रेड से किया जाना है	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो संघटन क्या है
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
हिंदी अधिकारी	1* (2017) * कार्यभार के अनुरूप परिवर्तनीय	समूह 'क'	पे मैट्रिक्स का लेवल-10 (पूर्व संशोधित पी.बी.-3, रू0 15600-39100 प्लस ग्रेड पे रू0 5400/-)	चयन	35 वर्ष से अधिक न हो (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी/स्वायत्त/सांविधिक संगठन/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के कर्मियों के लिये 05 वर्ष की छूट)	अनिवार्य : स्नातक स्तर पर अंग्रेजी अनिवार्य अथवा वैकल्पिक विषय अथवा परीक्षा के माध्यम के साथ हिंदी में मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर उपाधि; अथवा स्नातक स्तर पर हिंदी अनिवार्य अथवा वैकल्पिक विषय अथवा परीक्षा के माध्यम के साथ अंग्रेजी में मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर उपाधि; अथवा स्नातक स्तर पर हिंदी माध्यम और अंग्रेजी के अनिवार्य अथवा वैकल्पिक विषय अथवा	नहीं	सीधी भर्ती हेतु दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा; जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा; दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : हिंदी अनुवादक जिन्होंने पे मैट्रिक्स के लेवल-6 (पूर्व संशोधित पी.बी.-2, रू0 9300-34800 प्लस ग्रेड पे रू0 4200/-) में आठ वर्षों की नियमित सेवा की हो। प्रतिनियुक्ति : केंद्रीय/राज्य सरकारों/सांविधिक अथवा स्वायत्त निकायों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के वे अधिकारी जो (क) मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर समकक्ष पदों पर कार्यरत हों; अथवा पे मैट्रिक्स के लेवल-6 (पूर्व संशोधित पी.बी.-2, रू0 9300-34800 प्लस	सदस्य (वित्त), सचिव, सहायक सचिव,

					<p>परीक्षा के माध्यम के साथ हिंदी अथवा अंग्रेजी से भिन्न किसी अन्य विषय में मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर उपाधि; अथवा स्नातक स्तर पर अंग्रेजी और हिंदी के अनिवार्य अथवा वैकल्पिक विषय अथवा परीक्षा के माध्यम के साथ हिंदी अथवा अंग्रेजी से भिन्न किसी अन्य विषय में मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर उपाधि; अथवा स्नातक स्तर पर हिंदी तथा अंग्रेजी अनिवार्य अथवा वैकल्पिक विषय अथवा इनमें से किसी एक परीक्षा के माध्यम और दूसरे में अनिवार्य अथवा वैकल्पिक विषय के साथ किसी अन्य विषय में मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर उपाधि; अथवा</p> <p>(ii) केंद्रीय/राज्य सरकारों/सांविधिक अथवा स्वायत्त निकायों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/ विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान अथवा शैक्षणिक संस्थानों के तहत पारिभाषिक शब्दावली (पारिभाषिक कार्य), विशेष तौर पर तकनीकी अथवा वैज्ञानिक साहित्य का अंग्रेजी से हिंदी तथा</p>			<p>ग्रेड पे रू0 4200/-) में समान अथवा समकक्ष पद पर आठ वर्षों की नियमित सेवा की हो। (ख)कॉलम 7 के तहत सीधी भर्ती के लिये विनिर्दिष्ट शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	---

						<p>विलोमतः अनुवाद कार्य में तीन वर्ष का अनुभव। अथवा</p> <p>केंद्रीय/राज्य सरकारों/सांविधिक अथवा स्वायत्त निकायों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/ विश्वविद्यालयों अथवा मान्यताप्राप्त अनुसंधान अथवा शैक्षणिक संस्थानों के तहत हिंदी तथा अंग्रेजी में अध्यापन का अथवा हिंदी अथवा अंग्रेजी में अनुसंधान का तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>वांछनीय : मान्यता प्राप्त बोर्ड से दसवीं कक्षा में संविधान की आठवीं अनुसूची में शामिल हिंदी के अलावा किसी एक भाषा का अध्ययन किया हो।</p>				
--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड (पीबी) तथा ग्रेड पे (जीपी)/ वेतनमान	क्या चयनित पद है अथवा अचयनित पद	सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिये अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिये निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति पर लागू होगी	परिक्षा अवधि, यदि कोई है	क्या सीधी भर्ती अथवा प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती का तरीका तथा विभिन्न तरीकों के जरिये रिक्त पदों को भरे जाने का प्रतिशत क्या है	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन के जरिये भर्ती के मामले में, प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किस ग्रेड से किया जाना है	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो संघटन क्या है
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
हिंदी अनुवादक	2* (2017) * कार्यभार के अनुरूप परिवर्तनीय	समूह 'ख'	पे मैट्रिक्स का लेवल-6 (पूर्व संशोधित पी. बी.-2, रू0 9300-34800 प्लस ग्रेड पे रू0	लागू नहीं	30 वर्ष से अधिक न हो (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी/	अनिवार्य : स्नातक स्तर पर अंग्रेजी अनिवार्य अथवा वैकल्पिक विषय अथवा परीक्षा के माध्यम के साथ हिंदी में	लागू नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं	लागू नहीं

		4200 / -)	स्वायत्त / सांविधिक संगठन / सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के कार्मिकों के लिये 05 वर्ष की छूट)	मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर उपाधि; अथवा स्नातक स्तर पर हिंदी अनिवार्य अथवा वैकल्पिक विषय अथवा परीक्षा के माध्यम के साथ अंग्रेजी में मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर उपाधि; अथवा स्नातक स्तर पर हिंदी माध्यम और अंग्रेजी के अनिवार्य अथवा वैकल्पिक विषय अथवा परीक्षा के माध्यम के साथ हिंदी एवं अंग्रेजी से भिन्न किसी अन्य विषय में मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर उपाधि; अथवा स्नातक स्तर पर अंग्रेजी माध्यम और हिंदी के अनिवार्य अथवा वैकल्पिक विषय अथवा परीक्षा के माध्यम के साथ हिंदी अथवा अंग्रेजी से भिन्न किसी अन्य विषय में मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर उपाधि; अथवा स्नातक स्तर पर हिंदी तथा अंग्रेजी अनिवार्य अथवा वैकल्पिक विषय अथवा इनमें से किसी एक परीक्षा के माध्यम तथा दूसरा अनिवार्य अथवा वैकल्पिक विषय के साथ हिंदी अथवा					
--	--	-----------	--	---	--	--	--	--	--

						अंग्रेजी से भिन्न किसी अन्य विषय में मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर उपाधि; और हिंदी से अंग्रेजी एवं विलोमतः अनुवाद में मान्यता प्राप्त डिप्लोमा अथवा प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम अथवा भारत सरकार के उपक्रम सहित केंद्र अथवा राज्य सरकार के कार्यालय में हिंदी से अंग्रेजी तथा विलोमतः अनुवाद कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव					
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड (पीबी) तथा ग्रेड पे (जीपी)/ वेतनमान	क्या चयनित पद है अथवा अचयनित पद	सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिये अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिये निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तित्व पर लागू होगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई है	क्या सीधी भर्ती अथवा प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती का तरीका तथा विभिन्न तरीकों के जरिये रिक्त पदों को भरे जाने का प्रतिशत क्या है	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन के जरिये भर्ती के मामले में, प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किस ग्रेड से किया जाना है	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो संघटन क्या है
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
प्रोग्रामर सह-सिस्टम विश्लेषक	1* (2017) * कार्यभार के अनुरूप परिवर्तनीय	समूह 'क'	पे मैट्रिक्स का लेवल-10 (पूर्व संशोधित पी.बी. -3, रु0 15600-39100 प्लस ग्रेड पे रु0 5400/-)	चयन	35 वर्ष से अधिक न हो (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी/स्वायत्त/सांविधिक संगठन/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के कार्मिकों के	अनिवार्य : (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा समकक्ष से सांख्यिकी/गणित/कंप्यूटर विज्ञान/सूचना प्रौद्योगिकी/भौतिकी/सांख्यिकी सहित अर्थशास्त्र/सांख्यिकी सहित वाणिज्य में स्नातकोत्तर उपाधि (2) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कंप्यूटर विज्ञान/सूचना प्रौद्योगिकी में स्नातक	आयु-नहीं, अर्हता-हां	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा; जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा; दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : (1) इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग सहायक की ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा। प्रतिनियुक्ति : केंद्र/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/सांविधिक अथवा स्वायत्त संगठनों के तहत वे अधिकारी : (क) नियमित आधार पर समकक्ष पद धारण करते हों अथवा 7वें कें.वे.आ. के पे मैट्रिक्स के लेवल-6 में सहायक प्रोग्रामर/ईडीपी सहायक अथवा समकक्ष पद पर आठ वर्ष की नियमित सेवा पूरी की हो तथा	सचिव, मुख्य लेखा अधिकारी, सहायक सचिव

					लिये 05 वर्ष की छूट)	उपाधि (3) मुख्य फ्रेम तथा पर्सनल कंप्यूटर पर डाटा प्रोग्रामिंग तथा सिस्टम विश्लेषण का तीन वर्ष का अनुभव वांछनीय : (1) किसी ख्याति प्राप्त संस्थान से सिस्टम डिजाइन एवं विश्लेषण में पाठ्यक्रम/प्रशिक्षण। (2) प्रोग्रामिंग भाषाओं अर्थात् कोबोल, बेसिक, फोर्टहेंड बेस का ज्ञान				(ख) कॉलम 7 के अनुसार शैक्षणिक अर्हताएं रखता हो।	
--	--	--	--	--	----------------------	--	--	--	--	---	--

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड (पीबी) तथा ग्रेड पे (जीपी)/वेतनमान	क्या चयनित पद है अथवा अचयनित पद	सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिये अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिये निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति पर लागू होगी	परिचीक्षा अवधि, यदि कोई है	क्या सीधी भर्ती अथवा प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती का तरीका तथा विभिन्न तरीकों के जरिये रिक्त पदों को भरे जाने का प्रतिशत क्या है	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन के जरिये भर्ती के मामले में, प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किस ग्रेड से किया जाना है	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो संघटन क्या है
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग सहायक	3* (2017) * कार्यभार के अनुरूप परिवर्तनीय	समूह 'ख'	पे मैट्रिक्स का लेवल-6 (पूर्व संशोधित पी. बी.-2, रू0 9300-34800 प्लस ग्रेड पे रू0 4200/-)	लागू नहीं	35 वर्ष से अधिक न हो (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी/स्वायत्त/सांविधिक संगठन/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के	अनिवार्य : (1) कंप्यूटर विज्ञान/सूचना प्रौद्योगिकी में स्नातक उपाधि अथवा समकक्ष (2) इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग मशीन पर डाटा एंटी ऑपरेशन्स में एक वर्ष का अनुभव	लागू नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं	लागू नहीं

					कार्मिकों के लिये 05 वर्ष की छूट)						
--	--	--	--	--	-----------------------------------	--	--	--	--	--	--

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड (पीबी) तथा ग्रेड पे (जीपी)/ वेतनमान	क्या चयनित पद है अथवा अचयनित पद	सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिये अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिये निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति पर लागू होगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई है	क्या सीधी भर्ती अथवा प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती का तरीका तथा विभिन्न तरीकों के जरिये रिक्त पदों को भरे जाने का प्रतिशत क्या है	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन के जरिये भर्ती के मामले में, प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किस ग्रेड से किया जाना है	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो संघटन क्या है
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
लेखा सहायक	15* (2017) * कार्यभार के अनुरूप परिवर्तनीय	समूह 'ख'	पे मैट्रिक्स का लेवल-6 (पूर्व संशोधित पी. बी.-2, रू0 9300-34800 प्लस ग्रेड पे रू0 4200/-)	लागू नहीं	30 वर्ष से अधिक न हो (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी/स्वायत्त/सांविधिक संगठन/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के कार्मिकों के लिये 05 वर्ष की छूट)	अनिवार्य : केंद्रीय/राज्य सरकार/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम/स्वायत्त/सांविधिक संगठन/अन्य ख्याति प्राप्त संगठन में लेखापरीक्षा एवं लेखा कार्यों में न्यूनतम तीन वर्ष के अनुभव सहित वाणिज्य स्नातक। अथवा इंटर सी.ए./इंटर आई.सी. डब्ल्यू.ए. सहित किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक उपाधि।	लागू नहीं	सीधी भर्ती हेतु दो वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं	लागू नहीं

लाइसेंस इंजन ड्राइवर	2* (2017) * कार्यभार के अनुरूप परिवर्तनीय	समूह 'ख'	पे मैट्रिक्स का लेवल-6 (पूर्व संशोधित पी. बी.-2, रू0 9300-34800 प्लस ग्रेड पे रू0 4200/-)	अचयनित	30 वर्ष से अधिक न हो (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी/स्वायत्त/सांविधिक संगठन/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के कार्यों के लिये 05 वर्ष की छूट)	अनिवार्य : (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/ विश्वविद्यालय से मैट्रिक प्रमाणपत्र अथवा समकक्ष तथा (ii) लाइसेंस इंजन ड्राइवर के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र तथा (iii) तैराकी का ज्ञान होना चाहिए वांछनीय : सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी अपेक्षित सेवा प्रमाणपत्र धारित पूर्व सैनिक/तटस्थक/परा-सैनिक बलों के कार्यों को वरीयता प्रदान की जाएगी।	आयु-नहीं, अर्हता-हां	सीधी भर्ती हेतु दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा; पूर्व सैनिकों के लिये प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/ पुनर्नियोजन द्वारा; जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति द्वारा : ड्राइवर-। क्लास जिन्होंने ग्रेड (पे लेवल-4) में दस वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा ड्राइवर-। क्लास के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र रखता हो। पूर्व सैनिकों के लिये प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/ पुनर्नियोजन द्वारा; सशस्त्र बल के कार्मिक (7वें कें.वे.अ. के पे लेवल-4 में कार्यरत) जो सेवानिवृत्त होने वाले हों अथवा जिन्हें एक वर्ष की अवधि के भीतर रिजर्व हेतु स्थानांतरित किया जाना हो तथा अपेक्षित अनुभव एवं निर्धारित अर्हता रखते हों, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक की अवधि के लिये प्रतिनियुक्ति दी जाएगी जिस तारीख तक उन्हें सशस्त्र बलों से कार्यमुक्त किया जाता है, इसके बाद उन्हें पुनर्नियोजन आधार पर जारी रखा जा सकता है।	सचिव, मुख्य अभियंता, निदेशक
----------------------	---	----------	---	--------	--	--	----------------------	-------------------------	--	---	-----------------------------

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड (पीबी) तथा ग्रेड पे (जीपी)/ वेतनमान	क्या चयनित पद है अथवा अचयनित पद	सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिये अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिये निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति पर लागू होंगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई है	क्या सीधी भर्ती अथवा प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती का तरीका तथा विभिन्न तरीकों के जरिये रिक्त पदों को भरे जाने का प्रतिशत क्या है	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन के जरिये भर्ती के मामले में, प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किस ग्रेड से किया जाना है	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो संघटन क्या है
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
ड्रैज कंट्रोल ऑपरेटर	10* (2017) * कार्यभार के अनुरूप परिवर्तनीय	समूह 'ख'	पे मैट्रिक्स का लेवल-6 (पूर्व संशोधित पी. बी.-2, रू0 9300-34800 प्लस ग्रेड पे रू0 4200/-)	अचयनित	30 वर्ष से अधिक न हो (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी/स्वायत्त/सांविधिक संगठन/सार्वजनिक क्षेत्र	अनिवार्य : (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/ विश्वविद्यालय से मैट्रिक पास प्रमाणपत्र अथवा समकक्ष तथा (ii) ग्रेड में दस वर्षों के अनुभव सहित ड्राइवर-। क्लास के रूप में क्षमता प्रमाणपत्र अथवा ग्रेड में एक वर्ष का अनुभव रखने वाले भारतीय नौवी की तकनीकी शाखा से	आयु-नहीं, अर्हता-हां	सीधी भर्ती हेतु दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा; पूर्व सैनिकों के लिये प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/ पुनर्नियोजन द्वारा; जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति द्वारा : ड्राइवर-। क्लास जिन्होंने ग्रेड (पे लेवल-4) में दस वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा ड्राइवर-। क्लास के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र रखता हो। पूर्व सैनिकों के लिये प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/ पुनर्नियोजन द्वारा; सशस्त्र बल के कार्मिक (7वें कें.वे.अ. के पे लेवल-4 में कार्यरत) जो सेवानिवृत्त होने वाले हों अथवा जिन्हें एक वर्ष की अवधि के भीतर रिजर्व हेतु स्थानांतरित किया जाना हो तथा अपेक्षित अनुभव एवं निर्धारित अर्हता रखते हों, पर भी विचार	सचिव, मुख्य अभियंता, निदेशक

					के उपक्रमों के कार्मिकों के लिये 05 वर्ष की छूट)	पैट्टी ऑफिसर; अथवा ड्रेजर के प्रचालन में एक वर्ष के अनुभव सहित मैकेनिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा तथा (iii) तैराकी का ज्ञान होना चाहिए वांछनीय : (i) ड्रेजरों के प्रचालन तथा अनुरक्षण में अनुभव सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी अपेक्षित सेवा प्रमाणपत्र धारित पूर्व सैनिक / तटरक्षक / परा-सैनिक बलों के कार्मिकों को वरीयता प्रदान की जाएगी।				किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक की अवधि के लिये प्रतिनियुक्ति दी जाएगी जिस तारीख तक उन्हें सशस्त्र बलों से कार्यमुक्त किया जाता है, इसके बाद उन्हें पुनर्नियोजन आधार पर जारी रखा जा सकता है।	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड (पीबी) तथा ग्रेड पे (जीपी) / वेतनमान	क्या चयनित पद है अथवा अचयनित पद	सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिये अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिये निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति पर लागू होंगी	परिवेक्षा अवधि, यदि कोई है	क्या सीधी भर्ती अथवा प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती का तरीका तथा विभिन्न तरीकों के जरिये रिक्त पदों को भरे जाने का प्रतिशत क्या है	प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन के जरिये भर्ती के मामले में, प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन किस ग्रेड से किया जाना है	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो संघटन क्या है
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
अंतर्देशीय ड्रेज मास्टर	6* (2017) * कार्यभार के अनुरूप परिवर्तनीय	समूह 'ख'	पे मैट्रिक्स का लेवल-7 (पूर्व संशोधित पी. बी.-2, रू0 9300-34800 प्लस ग्रेड पे रू0 4600/-)	चयन	30 वर्ष से अधिक न हो (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी / स्वायत्त / सांविधिक संगठन / सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के	अनिवार्य : (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड / विश्वविद्यालय से मैट्रिक प्रमाणपत्र अथवा समकक्ष तथा (ii) डाइवर-। क्लास अथवा लाइसेंस इंजन ड्राइवर अथवा मास्टर-। क्लास के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र सहित ड्रेजरों के प्रचालन में पांच वर्ष का अनुभव रखता हो; अथवा	आयु-नहीं, अर्हता-हां	सीधी भर्ती हेतु दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा; पूर्व सैनिकों के लिये प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण / पुनर्नियोजन द्वारा; जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति द्वारा : i) ग्रेड (पे लेवल-6) में पांच वर्ष की नियमित सेवा एवं अनुभव सहित ड्रेज कंट्रोल ऑपरटर। ii) ग्रेड (पे लेवल-6) में पांच वर्ष की नियमित सेवा सहित लाइसेंस इंजन ड्राइवर तथा ड्रेजर प्रचालन में अनुभव iii) मास्टर-। क्लास जिन्होंने (पे लेवल-6) में पांच वर्षों की नियमित सेवा अपने ग्रेड में की हो तथा जलयानों एवं ड्रेजरों के प्रचालन में अनुभव रखता हो। “नोट : संबंधित ग्रेड/पद में निर्धारित अर्हक सेवा पूरा करने की तिथि से	सचिव, मुख्य अभियंता, निदेशक

					<p>कार्मिकों के लिये 05 वर्ष की छूट)</p> <p>ड्रेजर्स के प्रचालन एवं अनुरक्षण में दो वर्ष के अनुभव सहित भारतीय नैवी की तकनीकी शाखा से पेट्टी ऑफिसर; अथवा समकक्ष; अथवा ड्रेजर्स के प्रचालन तथा अनुरक्षण में तीन वर्ष के न्यूनतम अनुभव सहित एसआर-II प्रमाणपत्र धारक; अथवा ड्रेजर्स के प्रचालन तथा अनुरक्षण में पांच वर्ष के अनुभव सहित मैकेनिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा।</p> <p>(iii) तैराकी का ज्ञान होना चाहिए</p> <p>वांछनीय :</p> <p>सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी अपेक्षित सेवा प्रमाणपत्र धारित पूर्व सैनिक/तट रक्षक/परा-सैनिक बलों के कार्मिक को वरीयता प्रदान की जाएगी।</p>				<p>अधिकारियों की पात्रता सूची प्रोन्नति हेतु तैयार की जाएगी।”</p> <p>पूर्व सैनिकों के लिये प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन द्वारा; सशस्त्र बल के कार्मिक (7वें कें.वे.अ. के पे लेवल-6 में कार्यरत) जो सेवानिवृत्त होने वाले हों अथवा जिन्हें एक वर्ष की अवधि के भीतर रिजर्व हेतु स्थानांतरित किया जाना हो तथा अपेक्षित अनुभव एवं निर्धारित अर्हता रखते हों, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक की अवधि के लिये प्रतिनियुक्ति दी जाएगी जिस तारीख तक उन्हें सशस्त्र बलों से कार्यमुक्त किया जाता है, इसके बाद उन्हें पुनर्नियोजन आधार पर जारी रखा जा सकता है।</p>
--	--	--	--	--	---	--	--	--	--

शशि भूषण शुक्ल, सचिव

[विज्ञापन-III/4/असाधारण/391/17]

टिप्पणी :

भारत के राजपत्र में दिनांक 26.08.1992 को संख्या-6-भाअजप्रा/स्था./4/90 के तहत प्रकाशित भारतीय अंतर्देशीय जलमार्ग प्राधिकरण भर्ती, वरिष्ठता और प्रोन्नति विनियमन, 1992 प्रमुख विनियमन है। दिनांक 09.07.1993, 15.07.1993, 10.09.1994, 14.08.2004, 11.03.2010, 19.02.2011, 05.11.2011, 16.06.2015, 17.06.2015, 04.12.2015, 16.03.2016, 22.03.2017, 02.08.2017, 06.10.2017 तथा 13.12.2017 को जारी अधिसूचनाओं के जरिये अनुवर्ती संशोधन किये गये।

INLAND WATERWAYS AUTHORITY OF INDIA**NOTIFICATION**Noida, the 17th January, 2018

No. 03/IWAI/Estt./22/2013/Vol-3.—In exercise of the powers conferred by Section 35 of the Inland Waterways Authority of India Act, 1985 (1982 of 1985), with the previous approval of the Central Government, the Inland Waterways Authority of India hereby makes the following regulations, viz:

I. GENERAL

1. Short Title and Commencement:

- (i) These regulations shall be called the Inland Waterways Authority of India Recruitment, Seniority and Promotion (Sixteenth Amendment) Regulations, 2017.
- (ii) They shall be deemed to have come into force from the date of publication in the Gazette of India.

II. In the Inland Waterways Authority of India Recruitment, Seniority and Promotion Regulations, 1992, to the post of Junior Accounts Officers, Hindi Officer, Hindi Translator, Programmer cum System Analyst, Electronic Data Processing Assistant, Accounts Assistant, Master I-Class, License Engine Driver, Dredge Control Operator and Inland Dredge Master shall be substituted as follows :-

Name of post	No. of post(s)	Classification	Pay Band (PB) and Grade Pay (GP) / Pay Scale	Whether selection post or Non-Selection Post	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruits or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Junior Accounts Officer	5 * (2017) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'B'	Level 6 in the pay matrix (Pre-revised PB-2, Rs. 9300-34800/- with Grade Pay of	<i>Non-Selection</i>	Not exceeding 30 years (relaxable for Govt. servants/ employees of Autonomous/ statutory organization/ PSUs upto 5 years in accordance	<u>Essential:</u> Degree in Commerce from recognized University with 03 years experience of cash, Commercial Accounting and Budget work in <i>Central/ State Govts./ statutory or Autonomous bodies/</i>	No	Two years for direct recruits	Promotion; failing which by deputation; Failing both by direct recruitment	Promotion: Accounts Assistant with 5 years' regular service in the grade. Deputation : Officers in the Central/ State Govts./ statutory or Autonomous bodies/ Public Sector undertakings: (a)Holding analogous posts on regular basis OR Holding post in Level 5 in the	Secretary, Chief Accounts Officer, Assistant Secretary

			Rs. 4200/-)		with the instructions/ orders issued by the Central Government)	Public Sector undertakings: OR Degree in Commerce from a recognized University with inter ICWA/Inter CA.				pay matrix PB-1 Rs.5200-20200 + GP Rs.2800 with 6 years regular service in the post; and (b) Possessing the educational qualifications specified for direct recruits under as Col. 7 (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years)	
--	--	--	--------------	--	---	--	--	--	--	---	--

Name of post	No. of post(s)	Classification	Pay Band (PB) and Grade Pay (GP) / Pay Scale	Whether selection post or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruits or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/ deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Hindi Officer	1* (2017) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'A'	Level 10 in the Pay Matrix (Pre-revised PB-3 Rs. 15,600-39,100 GP Rs.5,400)	Selection	35 years (relaxable for Govt. servants/ employees of Autonomous/ statutory organization/P SUs upto 5 years in accordance with the instructions/ orders issued by the Central Government)	<u>Essential:</u> Master's degree of a recognized University in Hindi with English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; OR Master's degree of a recognized University in English with Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level;	No	Two years for direct recruits	Promotion; failing which by deputation; failing both by direct recruitment.	Promotion: Hindi Translators in Level 6 in the pay matrix (Pre-revised PB-2, Rs. 9300-34800/- with Grade Pay of Rs. 4200/-) with 8 years regular service in the grade. Deputation: Officers from the Central/State Governments/PS Us. (a)holding analogous posts on regular basis in	Member (Finance), Secretary, Astd. Secretary

					<p>OR Master's degree of a recognized University in any subject other than Hindi or English, with Hindi medium and English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; OR Master's degree of a recognized University in any subject other than Hindi or English, with English medium and Hindi as a compulsory or elective subject or as a medium of a examination at the degree level; OR Master's degree of a recognized University in any subject other than Hindi or English, with Hindi and English as compulsory or elective subjects or either of the two as a medium of examination and the other as a compulsory or elective subject at the degree level</p> <p>(ii) Three years' experience of using/applying terminology</p>				<p>the parent cadre/department; OR Holding post on a regular basis in Level 6 in the pay matrix (Pre-revised PB-2, Rs. 9300-34800/- with Grade Pay of Rs. 4200/-) or equivalent with 8 years' service in the grade; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under col. 7.</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

						<p>(terminological work) in Hindi and translation work from English to Hindi or vice-versa, preferably of technical or scientific literature under Central/State Governments/ Autonomous Body/ Statutory Organizations /PSUs/ Universities or recognized research or educational institutions.</p> <p>OR</p> <p>Three years' experience of teaching in Hindi and English or research in Hindi or English under Central/State Governments/ Autonomous Body/Statutory Organizations/PSUs/ Universities or recognized research or educational institutions.</p> <p><u>Desirable:</u> Studied one of the languages other than Hindi included in the 8th schedule of the Constitution at 10th level from a recognized Board</p>					
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Name of post	No. of post(s)	Classification	Pay Band (PB) and Grade Pay (GP) / Pay Scale	Whether selection post or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruits or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Hindi Translator	2* (2017) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'B'	Level 6 in the pay matrix (Pre-revised PB-2, Rs. 9300-34800/- with Grade Pay of Rs. 4200/-)	Not applicable	30 years (relaxable for Govt. servants/ employees of Autonomous/statutory organization/PSUs upto 5 years in accordance with the instructions/ orders issued by the Central Government)	Master's degree of a recognized University in Hindi with English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level OR Master's degree of a recognized University in English with Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level OR Master's degree of a recognized University in any subject	Not applicable	Two years	Direct recruitment	Not Applicable	Not Applicable

						<p>other than Hindi or English, with Hindi medium and English as a compulsory or elective subject or as the medium of a examination at the degree level;</p> <p>OR</p> <p>Master's degree of a recognized University in any subject other than Hindi or English, with English medium and Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of a examination at the degree level;</p> <p>OR</p> <p>Master's Degree of a recognized University in any subject other than Hindi or English, with Hindi and English as compulsory or elective subjects or either of the two as a medium of examination and the other as a compulsory or elective subject at degree level;</p> <p>AND</p>					
--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--

						Recognized Diploma or Certificate of translation of work from Hindi to English and vice versa in Central or State Government office, including Government of India Undertaking.						
--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--

Name of post	No. of post(s)	Classification	Pay Band (PB) and Grade Pay (GP) / Pay Scale	Whether selection post or Non-Selection Post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruits or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Programmer-Cum- System-Analyst	1* (2017) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'A'	Level 10 in the pay matrix (Pre-revised PB-3 15600-39100 GP Rs.5400)	Selection	Not exceeding 35 years (relaxable for Govt. servants/ employees of Autonomous/ statutory organization/ PSUs up to 5 years in accordance with the instructions/	Essential: (1) Master's Degree in statistics/Mathematics/Computer Science/Information Technology/Physics/Economics with Statistics/ Commerce with Statistics from a recognized University or equivalent. (2) <i>Degree in Computer Science/IT from a recognized University.</i> (3) Three years'	Age-No Qualification – Yes	Two years	Promotion; failing which by deputation; failing both by direct recruitment	Promotion: (1) Electronic Data Processing Assistant with 8 years' regular service in the grade. Deputation: Officers under the Central/ State Govts/ Universities/Public Sector undertakings/ Statutory or autonomous Organizations:	Secretary, Chief Accounts Officer, Assistant Secretary

					orders issued by the Central Government)	experience in Data Programming and system analysis on main frame and personal computers. Desirable: (1) Course/Training in system Design & Analysis from a reputed institute. (2) Knowledge of Programming languages i.e. COBOL, BASIC, FORTH AND BASE					(a) holding analogue posts on regular basis OR With 8 years' regular service in the post of Assistant Programmer/EDP Assistant in Level -6 of Pay Matrix of 7th CPC or equivalent and (b) Possessing the educational qualifications as in col. 7.
--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--

Name of post	No. of post(s)	Classification	Pay Band (PB) and Grade Pay (GP) / Pay Scale	Whether selection post or Non-Selection Post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruits or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Electronic Data Processing Assistant	3* (2017) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'B'	Level 6 in the pay matrix (Pre-revised PB-2, Rs. 9300-34800/- with Grade Pay of Rs. 4200/-)	Not applicable	Not exceeding 35 years (relaxable for Govt. servants/ employees of Autonomous/ statutory organization/ PSUs up to 5 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government)	Essential: (1) Degree in Computer Science/ Information Technology or equivalent. (2) One year experience in Data Entry Operations on Electronic Data Processing machine.	<i>Not applicable</i>	Two years	Direct recruitment	Not applicable	Not applicable

Name of post	No. of post(s)	Classification	Pay Band (PB) and Grade Pay (GP) / Pay Scale	Whether selection post or Non-Selection Post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruits or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Accounts Assistant	15 * (2017) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'B'	Level 6 in the pay matrix (Pre-revised PB-2, Rs. 9300-34800/- with Grade Pay of Rs. 4200/-)	Not applicable	Not exceeding 30 years (relaxable for Govt. servants/ employees of Autonomous/ statutory organization/ PSUs upto 5 years in accordance with the instructions/ orders issued by the Central Government)	Essential: A Commerce graduate with at least 3 years' experience in Audit & Accounts in Central/State Govt. /PSUs/Autonomous/statutory organization/other reputed organization. OR Degree from recognized University with Inter CA/ Inter ICWA.	Not applicable	Two years for direct recruits	Direct Recruitment.	Not applicable	<i>Not applicable</i>

Name of post	No. of post(s)	Classification	Pay Band (PB) and Grade Pay (GP) / Pay Scale	Whether selection post or Non-Selection Post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruits or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Master – I Class	*3 (2017) *subject to variation dependent on work load	Group 'B'	Level 6 in the pay matrix (Pre-revised PB-2, Rs. 9300-34800/- with Grade Pay of Rs. 4200/-)	Non-Selection	Not exceeding 30 years (relaxable for Govt. servants/ employees of Autonomous/ statutory organization/ PSUs up to 5 years in accordance with the instructions/ orders issued by the Central Government)	Essential: i) Matriculation Certificate or equivalent from a recognized Board/ University and ii) Certificate of competency as Master-I Class and iii) Should know swimming. Desirable:- Preference will be given to Ex-Servicemen/ Coast Guard/ Para-Military Forces personnel with the required Certificate of Service issued by the Competent Authority.	Age-No Qualification- Yes	Two years for direct recruits	Promotion; For ex-servicemen transfer on deputation/re-employment; failing which by Direct Recruitment.	Promotion: Master-II Class with 10 years regular service in the grade (Pay Level-4) & having certificate of competency as Master-I Class. For Ex-Servicemen transfer on deputation/re-employment: The Armed Force Personnel (working in pay Level -4 in 7 th CPC) due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter, they may be continued on re-employment.	Secretary, Hydrographic Chief, Director.

Name of post	No. of post(s)	Classification	Pay Band (PB) and Grade Pay (GP) / Pay Scale	Whether selection post or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruits or by promotion or by deputation /ab-sorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Licence Engine Driver	*2 (2017) *subject to variation dependent on work load	Group 'B'	Level 6 in the pay matrix (Pre-revised PB-2, Rs. 9300-34800/- with Grade Pay of Rs. 4200/-)	Non-Selection	Not exceeding 30 years (relaxable for Govt. servants/ employees of Autonomous/ statutory organization/ PSUs up to 5 years in accordance with the instructions/ orders issued by the Central Government)	Essential: i) Matriculation Certificate or equivalent from a recognized Board/ University. ii) Certificate of competency as Licence Engine Driver iii) Should know swimming. Desirable:- Preference will be given to Ex-Servicemen/ Coast Guard/ Para-Military Forces personnel with the required Certificate of Service issued by the Competent Authority.	Age-No Qualification-Yes	Two years for direct recruits	Promotion; For ex-servicemen transfer on deputation/re-employment; failing which by Direct Recruitment.	Promotion; Driver-I Class with 10 years regular service in the grade (Pay Level-4) and having certificate of competency as Driver -I class For Ex-Servicemen transfer on deputation/re-employment: The Armed Force Personnel (working in pay Level -4 of the 7 th CPC) due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter, they may be continued on re-employment.	Secretary, Chief Engineer, Director.

Name of post	No. of post(s)	Classification	Pay Band (PB) and Grade Pay (GP) / Pay Scale	Whether selection post or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruits or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Dredge Control Operator	*10 (2017) *subject to variation dependent on work load	Group 'B'	Level 6 in the pay matrix (Pre-revised PB-2, Rs. 9300-34800/- with Grade Pay of Rs. 4200/-)	Non-Selection	Not exceeding 30 years (relaxable for Govt. servants/ employees of Autonomous/ statutory organization/ PSUs upto 5 years in accordance with the instructions/ orders issued by the Central Government)	Essential: i) Matriculation Pass Certificate or equivalent from a recognized Board/ University. ii) Certificate of competency as Driver 1 st class with 10 years experience in the Grade or Petty Officer from Technical Branch of Indian Navy having one year experience in the Grade; or Diploma in Mechanical Engineering with experience of one year in operation of dredgers; and iii) Knowledge of swimming. Desirable:- (i) experience in operation and maintenance of Dredgers Preference will be given to Ex-Servicemen/ Coast Guard/ Para-Military Forces personnel with the required Certificate of Service issued by the Competent Authority.	Age-No Qualification-Yes	Two years for direct recruits	Promotion; For ex-servicemen transfer on deputation/re-employment; failing which by Direct Recruitment.	Promotion: Driver-I Class having 10 years regular service in the grade (Pay Level-4) and having certificate of competency of Driver-I Class For Ex-Servicemen transfer on deputation/re-employment: The Armed Force Personnel (working in pay Level -4 of the 7th CPC) due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter, they may be continued on re-employment.	Secretary, Chief Engineer, Director.

Name of post	No. of post(s)	Classification	Pay Band (PB) and Grade Pay (GP) / Pay Scale	Whether selection post or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruits or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Inland Dredge Master	*6 (2017) *subject to variation dependent on work load	Group 'B'	Level 7 in the pay matrix (Pre-revised PB-2, Rs. 9300/- with Grade Pay of Rs. 4600/-)	Selection	Not exceeding 30 years (relaxable for Govt. servants/ employees of Autonomous/ statutory organization/ PSUs upto 5 years in accordance with the instructions/ orders issued by the Central Government)	Essential: (i) Matriculation Pass Certificate or equivalent from a recognized Board/ University. (ii) having 5 years' experience in operation of dredgers with certificate of competency as Driver I Class or as Licence Engine Driver or as Master I Class ; or Petty Officer from Technical Branch of Indian Navy or equivalent with 2 years' experience in operation & maintenance of the dredgers; or SR-II certificate holders with a minimum of 3 years experience in operation and maintenance of dredgers; or Diploma in Mechanical Engineering with 5 years experience in operation and maintenance of dredgers.	Age-No Qualification-No	Two years for Direct Recruits	Promotion; For ex-servicemen transfer on deputation/re-employment; failing both by Direct Recruitment.	Promotion: i) Dredge Control Operator (Pay Level -6) with 5 years regular service & experience in the Grade ii) Licensed Engine Driver (Pay Level-6) with 5 years regular service in the grade(Pay Level-6) & experience in operation of Dredger, iii) Master-I Class (Pay Level-6) with 5 years regular service in the grade & experience in operation of Vessels & Dredgers. "Note : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post." For Ex-Servicemen transfer on deputation/re-employment:	Secretary, Chief Engineer, Director.

						(iii) Must know swimming. Desirable: Preference will be given to Ex-Servicemen/ Coast Guard/ Para-Military Forces personnel with the required Certificate of Service issued by the Competent Authority.				The Armed Force Personnel (working in Pay Level-6 of the 7 th CPC) due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter, they may be continued on re-employment.	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

SHASHI BHUSHAN SHUKLA, Secy.

[ADVT.-III/4/Exty./391/17]

Foot Note :

Inland Waterways Authority of India Recruitment, Seniority and Promotion Regulations, 1992, published in the Gazette of India on 26.08.1992, vide No. 6-IWAI/Estt./4/90 are the principal regulations. Subsequent amendments carried out vide Notifications dated 09.07.1993, 15.07.1993, 10.09.1994, 14.08.2004, 11.03.2010, 19.02.2011, 05.11.2011, 16.06.2015, 17.06.2015, 04.12.2015, 16-03-2016, 22-03-2017, 02-8-2017, 06-10-2017 and 13-12-2017.